



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

VISTO l'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

VISTO l'articolo 1, comma 183 della legge 27 dicembre 2013, n. 147;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 21 maggio 2013, n. 54, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 luglio 2013, n. 85;

VISTO il decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.2014 e in particolare l'articolo 2 che determina i criteri di concessione del trattamento di integrazione salariale in deroga alla normativa vigente;

VISTI gli accordi intervenuti in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 19.06.2014 e in data 26.09.2014, relativi alla società EURO & PROMOS FACILITY MANAGEMENT Soc. Coop. P.A. per la quale sussistono le condizioni previste dalla normativa sopra citata, ai fini della concessione e della proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa;

VISTE le istanze di concessione e di proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, presentate dall'azienda EURO & PROMOS FACILITY MANAGEMENT Soc. Coop. P.A.;

RITENUTO, per quanto precede, di autorizzare la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale in favore dei lavoratori interessati;

**DECRETA**



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

**ART.1**

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, è autorizzata, per il periodo dal 20.06.2014 al 19.09.2014, la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 19.06.2014, in favore di un numero massimo di 99 unità lavorative, della società EURO & PROMOS FACILITY MANAGEMENT Soc. Coop. P.A., dipendenti presso le sedi di:

- Carpi (MO): n. 10 lavoratori con contratto part-time medio del 53,63%, di cui n. 2 lavoratori sospesi per n. 65 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 5 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 11 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 52 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 16 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 39 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 35 giorni. I lavoratori sopra indicati saranno sospesi a zero ore senza rotazione a causa della totale cessazione dell'attività presso tale sede;



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

- Ferrara: n. 3 lavoratori con contratto part-time medio del 58,75%, sospesi per n. 65 giorni, a zero ore senza rotazione a causa della totale cessazione dell'attività presso tale sede;
- Mantova: n. 4 lavoratori con contratto part-time medio del 51,25%, sospesi per n. 78 giorni, a zero ore senza rotazione a causa della totale cessazione dell'attività presso tale sede;
- Mirandola (MO): n. 1 lavoratore con contratto part-time del 31,25%, sospeso per n. 65 giorni, a zero ore senza rotazione a causa della totale cessazione dell'attività presso tale sede;
- Modena: n.3 lavoratori di cui n. 2 lavoratori con contratto part-time medio del 71,25%, sospesi a rotazione con una riduzione oraria media del 44% dell'orario di lavoro, di cui n. 1 lavoratore sospeso per n. 39 giorni e n. 1 lavoratore sospeso per n. 56 giorni, e n. 1 lavoratore con contratto part-time del 5%, sospeso per n. 3 giorni, a zero ore a causa della infungibilità con gli altri lavoratori;



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

- Napoli: n. 76 lavoratori con contratto part-time medio del 47%, sospesi a rotazione con una riduzione oraria media del 30% dell'orario di lavoro, di cui n.1 lavoratore sospeso per n. 1 giorno, n. 7 lavoratori sospesi per n. 7 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 8 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 9 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 13 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 15 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 16 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 17 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 18 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 20 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 21 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 22 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 23 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 25 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 26 giorni, n. 4 lavoratori sospesi per n. 27 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 29 giorni; n. 3 lavoratori sospesi per n. 30 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 31 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 32 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 33 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 34 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 35 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 36 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 37 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 38 giorni, n. 4 lavoratori sospesi per n. 39 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 40 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 41 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 42 giorni, n. 4 lavoratori sospesi per n. 44 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 45 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 47 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 48 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 50 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

n. 51 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 53 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 59 giorni, n. 2 lavoratore sospeso per n. 61 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 65 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 68 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 77 giorni;

- Palazzetti di Zoppola (PN): n. 2 lavoratori con contratto full-time, sospesi per n. 65 giorni, a zero ore senza rotazione a causa della totale cessazione dell'attività presso tale sede.

I lavoratori potranno essere sospesi con picchi massimi sino al 100% dell'orario di lavoro, nel rispetto delle medie suindicate.

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% come di seguito indicato :

- Sede di Carpi: per n. 4 lavoratori per l'intero periodo di fruizione, per n. 1 lavoratore per n. 10 giorni;
- Mirandola: per n. 1 lavoratore per l'intero periodo di fruizione;
- Modena: per n. 2 lavoratori per l'intero periodo di fruizione;



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

- Palazzetti di Zoppola (PN): per n. 2 lavoratori per l'intero periodo di fruizione.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 62.073,40 (sessantaduemilasettantatre/40).

**ART.2**

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, dell'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 21 maggio 2013, n. 54, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 luglio 2013, n. 85 e dell'articolo 2 del decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.2014, è autorizzata, per il periodo dal 20.09.2014 al 31.12.2014, la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 26.09.2014, in favore di un numero massimo di 108 unità lavorative, della società EURO & PROMOS FACILITY MANAGEMENT Soc. Coop. P.A., dipendenti presso le sedi di:



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

- Carpi (MO): n. 8 lavoratori con contratto part-time medio del 53,63%, sospesi a rotazione con una riduzione oraria media del 70% dell'orario di lavoro, di cui n. 2 lavoratori sospesi per n. 1 giorno, n. 2 lavoratori sospesi per n. 3 giorni, n.1 lavoratore sospeso per n. 6 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 10 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 31 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 55 giorni;
- Mantova: n. 4 lavoratori con contratto part-time medio del 51,25%, sospesi a rotazione con una riduzione oraria media del 92% dell'orario di lavoro, di cui n. 2 lavoratori sospesi per n. 40 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 41 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 65 giorni;
- Mirandola (MO) e Modena: n. 3 lavoratori con contratto part-time medio del 57,9%, sospesi a rotazione con una riduzione oraria media del 60% dell'orario di lavoro, di cui n. 1 lavoratore sospeso per n. 15 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 52 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 66 giorni;
- Napoli: n. 93 lavoratori con contratto part-time medio del 47%, sospesi a rotazione con una riduzione oraria media del 25% dell'orario di lavoro, di cui



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

n. 1 lavoratore sospeso per n. 6 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 9 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 15 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 20 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 23 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 24 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 29 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 30 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 32 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 34 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 35 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 36 giorni, n. 4 lavoratori sospesi per n. 38 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 39 giorni, n. 7 lavoratori sospesi per n. 40 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 46 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 47 giorni, n. 5 lavoratori sospesi per n. 48 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 49 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 52 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 56 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 57 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 60 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 61 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 62 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 63 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 64 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 65 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 66 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 67 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 68 giorni, n. 3 lavoratori sospesi per n. 69 giorni, n. 10 lavoratori sospesi per n. 70 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 71 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 73 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 74 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 75 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 76 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 78 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per





*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

n. 79 giorni, n. 1 lavoratore sospeso per n. 81 giorni, n. 2 lavoratori sospesi per n. 83, n. 5 lavoratori sospesi per n. 84 giorni;

I lavoratori potranno essere sospesi con picchi massimi sino al 100% dell'orario di lavoro, nel rispetto delle medie suindicate.

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% come di seguito indicato:

- Carpi: per n. 4 lavoratori per l'intero periodo di fruizione.
- Mantova: per n. 2 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore per n. 32 giorni e per n. 1 lavoratore per n. 8 giorni;
- Modena e Mirandola: per n. 3 lavoratori per l'intero periodo di fruizione;

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 47.672,54 (quarantasettemilaseicentosestantadue/54).

Codice Fiscale: 02458660301

Matricola INPS: 8606700759 - 8606765907

Pagamento diretto: NO



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

**ART. 3**

L'onere complessivo, pari ad euro 109.745,94 (centonovemilasettecentoquarantacinque/94), è posto a carico del Fondo sociale per l'Occupazione e Formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, nella legge 28 gennaio 2009, n. 2.

**ART. 4**

Ai fini del rispetto del limite delle disponibilità finanziarie, individuato dal precedente articolo 3, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è tenuto a controllare i flussi di spesa afferenti all'avvenuta erogazione delle prestazioni di cui al presente provvedimento e a darne riscontro al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministro dell'Economia e delle Finanze.



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

Roma, 24/12/2015

F.to Il Ministro del Lavoro  
e delle Politiche Sociali  
Giuliano Poletti

F.to Ministro dell'Economia  
e delle Finanze  
Pier Carlo Padoan