



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

VISTO l'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

VISTO l'articolo 1, comma 183 della legge 27 dicembre 2013, n. 147;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 21 maggio 2013, n. 54, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 luglio 2013, n. 85;

VISTO il decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.2014 e in particolare l'articolo 2 che determina i criteri di concessione del trattamento di integrazione salariale in deroga alla normativa vigente;

VISTO il decreto n. 89359 del 14.04.2015;

VISTO l'accordo intervenuto in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 08.10.2014 relativo alla società **VIVENDA S.P.A.**, per la quale sussistono le condizioni previste dalla normativa sopra citata, ai fini della concessione e della proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa;

VISTE le istanze di concessione e di proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, presentate dall'azienda **VIVENDA S.P.A.**;

RITENUTO, per quanto precede, di autorizzare la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale in favore dei lavoratori interessati;

D E C R E T A



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

ART.1

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, dell'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 21 maggio 2013, n. 54, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 luglio 2013, n. 85 e dell'articolo 2 del decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.2014, sono autorizzate la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definite nell'accordo intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 08.10.2014, in favore di un numero massimo di 234 unità lavorative, dipendenti della società **VIVENDA S.P.A.**, come di seguito indicato:

per il periodo dal 22.09.2014 al 21.12.2014 per le sedi di:

- **Liguria - Cantiere di Genova:** n. 36 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full-time* e n. 34 lavoratori con contratto *part-time* medio al 74,37% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 30%;
- **Lazio – Cantiere di Roma (Asl Roma H):** n. 39 lavoratori, di cui n. 12 lavoratori con contratto *full-time* e n. 27 lavoratori con contratto *part-time* medio al 61,39% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 15%;
- **Lazio – Cantiere di Civitavecchia (RM) (Ospedale):** n. 24 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full-time* e n. 22 lavoratori con contratto *part-time* medio al 63,29% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 30%;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **Lazio – Cantiere di Bracciano (RM) (Ospedale):** n. 9 lavoratori con contratto *part-time* medio al 55% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 30%;

per il periodo dal 22.09.2014 al 31.12.2014 per la sede di:

- **Lazio – Cantiere di Roma (Ospedale S. Andrea):** n. 49 lavoratori, di cui n. 8 lavoratori con contratto *full-time* e n. 41 lavoratori con contratto *part-time* medio al 54,88% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 15%;

per il periodo dal 01.10.2014 al 31.12.2014 per le sedi di:

- **Lazio – Cantiere di Roma (Ospedale Villa San Pietro):** n. 31 lavoratori, di cui n. 9 lavoratori con contratto *full-time* e n. 22 lavoratori con contratto *part-time* medio al 65,45% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 15%;
- **Veneto - Cantieri di Adria (RO) e Rovigo:** n. 7 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full-time* e n. 6 lavoratori con contratto *part-time* medio al 70,83% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 20%;
- **Lazio – Cantiere di Genzano (Ospedale):** n. 13 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full-time* e n. 12 lavoratori con contratto *part-time* medio al 71,98% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 15%;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **Lazio – Cantiere di Gaeta (Ospedale):** n. 16 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full-time* e n. 14 lavoratori con contratto *part-time* medio al 74,29% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 60%;

per il periodo dal 13.10.2014 al 31.12.2014 per le sedi di:

- **Veneto – Cantiere di Peschiera del Garda (VR):** n. 4 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full-time* e n. 3 lavoratori con contratto *part-time* medio al 67,50% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 87%;
- **Emilia Romagna – Cantiere di Piacenza:** n. 6 lavoratori, di cui n. 3 lavoratori con contratto *full-time* e n. 3 lavoratori con contratto *part-time* medio al 80% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 50%.

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro, nel rispetto delle medie suindicate, potrà raggiungere picchi massimi del 100%.

I lavoratori saranno sospesi a rotazione e l'individuazione degli stessi avverrà secondo le esigenze tecnico-organizzative aziendali tenuto conto della fungibilità delle mansioni svolte e della realtà frazionata dell'appalto.



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% per n. 8 lavoratori occupati presso:

- **Cantiere di Genova:** n. 1 lavoratore per il periodo dal 17.12.2014 al 21.12.2014, n. 1 lavoratore per il periodo dal 26.10.2014 al 21.12.2014, n. 5 lavoratori per il periodo dal 22.09.2014 al 21.12.2014;
- **Cantiere di Roma (ospedale S. Andrea):** n. 1 lavoratore per il periodo dal 22.09.2014 al 31.12.2014.

La misura del predetto trattamento è altresì ridotta del 30% per n. 1 lavoratore occupato presso:

- **Cantiere di Genova:** n. 1 lavoratore per il periodo dal 22.09.2014 al 21.12.2014.

La misura del predetto trattamento è altresì ridotta del 40% per n. 2 lavoratori occupati presso:

- **Cantieri di Genova:** n. 1 lavoratore per il periodo dal 22.09.2014 al 21.12.2014;
- **Cantiere di Civitavecchia (RM) (ospedale):** n. 1 lavoratore per il periodo dal 22.09.2014 al 21.12.2014.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 238.982,30 (duecentotrentottomilanovecentottantadue/30).



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

Codice fiscale: 07864721001

Matricola INPS: 7046859889

Pagamento diretto: NO

ART. 2

L'onere complessivo pari ad euro 238.982,30 (duecentotrentottomilanovecentottantadue/30) è posto a carico del Fondo sociale per l'Occupazione e Formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, nella legge 28 gennaio 2009, n. 2.

ART. 3

Ai fini del rispetto del limite delle disponibilità finanziarie, individuato dal precedente articolo 2, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è tenuto a controllare i flussi di spesa afferenti all'avvenuta erogazione delle prestazioni di cui al presente provvedimento e a darne riscontro al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministro dell'Economia e delle Finanze.



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
www.lavoro.gov.it

Roma, 27/01/2016

F.to Il Ministro del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Giuliano Poletti

F.to Ministro dell'Economia
e delle Finanze
Pier Carlo Padoan