



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

VISTO l'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

VISTO l'articolo 1, comma 183 della legge 27 dicembre 2013, n. 147;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 21 maggio 2013, n. 54, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 luglio 2013, n. 85;

VISTO il decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.2014 e in particolare l'articolo 2 che determina i criteri di concessione del trattamento di integrazione salariale in deroga alla normativa vigente;

VISTO il decreto interministeriale n. 87348 del 23.01.2014;

VISTO l'accordo intervenuto in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 19.09.2014, relativo alla società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.p.A.**, per la quale sussistono le condizioni previste dalla normativa sopra citata, ai fini della concessione e della proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa;

VISTA l'istanza di concessione e di proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, presentata dall'azienda **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.p.A.**;

RITENUTO, per quanto precede, di autorizzare la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale in favore dei lavoratori interessati;

DECRETA



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

ART.1

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, dell'articolo 4, comma 2, del decreto-legge 21 maggio 2013, n. 54, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 luglio 2013, n. 85 e dell'articolo 2 del decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.2014, è autorizzata la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 19.09.2014, in favore di un numero massimo di 805 unità lavorative, della società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.p.A.**, secondo le seguenti modalità:

Periodo dal 01.09.2014 al 30.11.2014 per n. 519 lavoratori dipendenti presso:

- **Ospedale di Piove di Sacco:** n. 15 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 14 lavoratori con contratto *part time medio* al 56,03% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 2,91%;
- **Ospedale San Martino:** n. 89 lavoratori, di cui n. 23 lavoratori con contratto *full time* e n. 66 lavoratori con contratto *part time medio* al 65,23% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 3,68%;
- **Ospedale di Trecenta:** n. 17 lavoratori, con contratto *part time medio* al 46,78% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 19,35%;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **Casermes di Genova:** n. 17 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 13 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,15% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 19,88%;
- **Ospedale di Padova e mensa dipendenti:** n. 135 lavoratori, di cui n. 9 lavoratori con contratto *full time* e n. 126 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,20% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 10,88%;
- **Ospedale di Rovigo:** n. 22 lavoratori, di cui n. 5 lavoratori con contratto *full time* e n. 17 lavoratori con contratto *part time medio* al 53,82% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 3,59%;
- **Ospedale di Chioggia:** n. 17 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 16 lavoratori con contratto *part time medio* al 54,80% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 11,81%;
- **Struttura don Orione di Sanremo:** n. 16 lavoratori, di cui n. 15 lavoratori con contratto *full time* e n. 1 lavoratore con contratto *part time medio* al 60% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 13,56%;
- **Ospedale di Treviso:** n. 128 lavoratori, di cui n. 23 lavoratori con contratto *full time* e n. 105 lavoratori con contratto *part time medio* al 66,82% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 8,22%;
- **Palazzo Esercito:** n. 20 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 16 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,09% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 4,11%;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **2° reparto genio Ciampino:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 60,42% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 15,28%;
- **31° Stormo Ciampino:** n. 11 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 9 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,67% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 4,58%;
- **Aeroporto De Bernardi – Pratica di Mare:** n. 24 lavoratori, con contratto *part time medio* al 77,40% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 10,35%;
- **Caserma Artale:** n. 6 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 5 lavoratori con contratto *part time medio* al 64% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 5,49%.

Periodo dal 01.09.2014 al 31.12.2014 per n. 286 lavoratori dipendenti presso:

- **Ospedale di Palmanova:** n. 35 lavoratori, di cui n. 11 lavoratori con contratto *full time* e n. 24 lavoratori con contratto *part time medio* al 64,32% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 15,40%;
- **Ospedale di Trieste:** n. 32 lavoratori, di cui n. 5 lavoratori con contratto *full time* e n. 27 lavoratori con contratto *part time medio* al 58,70% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 6,08%;
- **Ospedale di Oderzo:** n. 11 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 10 lavoratori con contratto *part time medio* al 68% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 17,44%;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **Ospedale di Feltre:** n. 47 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 43 lavoratori con contratto *part time medio* al 66,32% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 5,60%;
- **Ospedale di Marzana:** n. 4 lavoratori con contratto *part time medio* al 57,15% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 11,12%;
- **Ospedale di Zevio:** n. 3 lavoratori con contratto *part time medio* al 53,75% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 26,58%;
- **Ospedale di Camposampiero:** n. 8 lavoratori con contratto *part time medio* al 90% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 1,77%;
- **Ospedale di Cittadella:** n. 6 lavoratori, di cui n. 3 lavoratori con contratto *full time* e n. 3 lavoratori con contratto *part time medio* al 85% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 1,85%;
- **Ospedale di Stradella:** n. 5 lavoratori con contratto *part time medio* al 46,80% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,02%;
- **Ospedale di Mede:** n. 2 lavoratori con contratto *part time medio* al 52,50% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 9,25%;
- **Istituto Don Mazza di Padova:** n. 3 lavoratori con contratto *part time medio* al 44,41% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 24,13%;
- **Casa di Cura San Camillo di Milano:** n. 1 lavoratore con contratto *part time* al 75% sospeso con una riduzione dell'orario di lavoro pari al 66,67%;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **Irma di Ancona:** n. 9 lavoratori con contratto *part time medio* al 62,5% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 11,12%;
- **Centro Cottura di Rovigo:** n. 5 lavoratori con contratto *part time medio* al 64% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,81%;
- **Bar facoltà di Ingegneria di Bologna:** n. 5 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 3 lavoratori con contratto *part time medio* al 50% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 8,16%;
- **Centro Cottura Guarino di Verona:** n. 26 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,83% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 2,51%;
- **Centro Cottura Americana di Verona:** n. 33 lavoratori con contratto *part time medio* al 48,30% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 2,12%;
- **Bar Aeroporto Ronchi dei Legionari:** n. 20 lavoratori, di cui n. 3 lavoratori con contratto *full time* e n. 17 lavoratori con contratto *part time medio* al 63,97% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,21%;
- **Hotel Adriatico di Trieste:** n. 8 lavoratori di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 6 lavoratori con contratto *part time medio* al 68,33% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,61%;
- **Bar ospedale Cattinara di Trieste:** n. 16 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 14 lavoratori con contratto *part time medio* al 53,84% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 4,42%;
- **Bar ospedale di Rovigo:** n. 4 lavoratori con contratto *part time medio* al 68,75% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 20,78%;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **Antica scuola dei battuti:** n. 3 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 2 lavoratori con contratto *part time medio* al 78,75% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 77,12%.

Per tutte le sedi la riduzione oraria potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede.

I lavoratori ruoteranno fra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società.

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% secondo le seguenti modalità:

- **Ospedale di Piove di Sacco:** n. 15 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 31.10.14;
- **Ospedale San Martino:** n. 89 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 30.11.2014;
- **Ospedale di Trecenta:** n. 17 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 31.10.2014;
- **Caserme di Genova:** n. 17 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 30.11.2014;
- **Ospedale di Padova e mensa dipendenti:** n. 135 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 31.10.2014;
- **Ospedale di Rovigo:** n. 22 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 31.10.2014;
- **Ospedale di Chioggia:** n. 17 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 30.11.2014;
- **Struttura don Orione di Sanremo:** n. 16 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 30.11.2014;
- **Ospedale di Treviso:** n. 128 lavoratori per il periodo dal 01.09.2014 al 30.11.2014;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

- **Ospedale di Trieste:** n. 32 lavoratori per il periodo dal 01.11.2014 al 31.12.2014.

La misura del predetto trattamento è altresì ridotta del 30% secondo le seguenti modalità:

- **Ospedale di Piove di Sacco:** n. 15 lavoratori per il periodo dal 01.11.2014 al 30.11.2014;
- **Ospedale di Padova e mensa dipendenti:** n. 135 lavoratori per il periodo dal 01.11.2014 al 30.11.2014;
- **Ospedale di Rovigo:** n. 22 lavoratori per il periodo dal 01.11.2014 al 30.11.2014;
- **Ospedale di Trecenta:** n. 17 lavoratori per il periodo dal 01.11.2014 al 30.11.2014.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 295.779,12 (duecentonovantacinquemilasettecentosettantanove/12).

Codice Fiscale: 01617950249

Matricola INPS: 9103552564

Pagamento diretto: NO



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

ART. 2

L'onere complessivo, pari ad euro 295.779,12 (duecentonovantacinquemilasettecentosettantanove/12) è posto a carico del Fondo sociale per l'Occupazione e Formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, nella legge 28 gennaio 2009, n. 2.

ART. 3

Ai fini del rispetto del limite delle disponibilità finanziarie, individuato dal precedente articolo 2, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è tenuto a controllare i flussi di spesa afferenti all'avvenuta erogazione delle prestazioni di cui al presente provvedimento e a darne riscontro al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministro dell'Economia e delle Finanze.



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

di concerto con

il Ministro dell'Economia e delle Finanze

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

www.lavoro.gov.it

Roma, 03/03/2016

F.to Il Ministro del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Giuliano Poletti

F.to Ministro dell'Economia
e delle Finanze
Pier Carlo Padoan