



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

VISTO l'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

VISTO l'accordo in sede di Conferenza Stato Regioni del 22.11.2012 con particolare riferimento ai punti 4,5,7 e 11;

VISTO il decreto di concessione n. 61995 del 03.10.2011 della Regione Friuli Venezia Giulia;

VISTA la determina della Regione Lazio n. 7578 del 16.10.2012;

VISTA la determina della Regione Lazio n. 8741 del 12.11.2012;

VISTO il decreto di concessione n. 22222 del 15.02.2013 della Regione Friuli Venezia Giulia;

VISTO il decreto n. 170 del 21.02.2013 della Regione Veneto - Direzione Regionale del Lavoro;

VISTO il decreto n. 202 del 28.02.2013 della Regione Veneto - Direzione Regionale del Lavoro;

VISTO l'accordo intervenuto in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 19.02.2013, modificato e integrato dall'accordo del 28.06.2013, relativo alla società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.p.A.** per la concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, e le relative istanze, per il periodo dal 01.01.2013 al 30.06.2013, il cui decreto è in corso di emissione;



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

VISTO l'accordo intervenuto in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 12.07.2013 relativo alla società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.p.A.** per la quale sussistono le condizioni previste dalla normativa sopra citata, ai fini della concessione e proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa;

VISTA l'istanza di concessione e proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, presentata dall'azienda **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.p.A.**;

RITENUTO, per quanto precede, di autorizzare la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale in favore dei lavoratori interessati;

## **DECRETA**

### **ART.1**

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, è autorizzata, per il periodo dal 01.07.2013 al 01.10.2013, la concessione e proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 12.07.2013 in favore di un numero massimo di 687 unità lavorative, della società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.p.A.**, dipendenti presso le sedi di:

- Pieve di Sacco (PD) – *Ospedale Pieve di Sacco*: n. 13 lavoratori, di cui . 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 11 lavoratori con *part time* medio al 53,82%, sospesi con riduzione oraria media del 4,86%;
- Vicenza – *Caserma Ederle*: n. 10 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 8 lavoratori con *part time* medio al 56,25%, sospesi con riduzione oraria media del 13,61%;
- Genova – *Ospedale San Martino*: n. 96 lavoratori, di cui n. 25 lavoratori con contratto *full time*, n. 70 lavoratori con *part time* medio al 62,85%, n. 1 lavoratore con contratto *part time* al 60% sospeso per il periodo dal 01.07.2013 al 24.08.2013, tutti sospesi con riduzione oraria media del 5,91%;
- Genova - *centro cottura di Genova*: n. 14 lavoratori, di cui n. 6 lavoratori con contratto *full time* e n. 8 lavoratori con *part time* medio al 62,85%, sospesi con riduzione oraria media del 5,91%;
- Trecenta (RO) - *Ospedale di Trecenta*: n. 18 lavoratori con *part time* medio al 51,08%, sospesi con riduzione oraria media del 13,60%;



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

- Roma – *Ospedale San Eugenio*: n. 54 lavoratori, di cui n. 20 lavoratori con contratto *full time* e n. 34 lavoratori con *part time* medio al 74,07%, sospesi con riduzione oraria media del 12,29%;
- Roma – *C.T.O.*: n. 20 lavoratori, di cui n. 10 lavoratori con contratto *full time* e n. 10 lavoratori con *part time* medio al 74,07%, sospesi con riduzione oraria media del 12,29%;
- Genova – *Bar Ospedale di Genova*: n. 22 lavoratori, di cui n. 13 lavoratori con contratto *full time* e n. 9 lavoratori con *part time* medio al 56,11%, sospesi con riduzione oraria media del 10,12%;
- Padova – *Ospedale di Padova e mensa dipendenti*: n. 143 lavoratori, di cui n. 9 lavoratori con contratto *full time*, n. 134 lavoratori con *part time* medio al 60,42%, sospesi con riduzione oraria media del 10,05%;
- Rovigo – *Ospedale di Rovigo e bar Cittadella*: n. 27 lavoratori, di cui n. 5 lavoratori con contratto *full time* e n. 22 lavoratori con *part time* medio al 56,36%, sospesi con riduzione oraria media del 2,48%;
- Padova - *Scuole Padova*: n. 4 lavoratori con *part time* medio al 56,25%, sospesi a zero ore;
- Chioggia (VE) – *Ospedale di Chioggia*: n. 19 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 17 lavoratori con *part time* medio al 53,79%, sospesi con riduzione oraria media dell'11,22%;



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

- Trieste – *Ospedale Cattinara*: n. 88 lavoratori, di cui n. 13 lavoratori con contratto *full time* e n. 75 lavoratori con *part time* medio al 54,77%, sospesi con riduzione oraria media dell'1,60%;
- Chiavari (GE) – *Scuole Telecomunicazioni*: n. 9 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 7 lavoratori con *part time* medio al 51,92%, sospesi con riduzione oraria media del 14,31%;
- Genova – *Utnav Stella*: n. 2 lavoratori con *part time* medio al 51,92%, sospesi con riduzione oraria media del 14,31%;
- Genova – *Palazzo Patrone*: n. 3 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 2 lavoratori con *part time* medio al 51,92%, sospesi con riduzione oraria media del 14,31%;
- Genova – *Maridografico*: n. 3 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 2 lavoratori con *part time* medio al 51,92%, sospesi con riduzione oraria media del 14,31%;
- San Remo (IM) – *Piccolo Don Orione*: n. 17 lavoratori, di cui n. 15 lavoratori con contratto *full time* e n. 2 lavoratori con *part time* medio al 70,63%, sospesi con riduzione oraria media del 19,92%;
- Treviso – *Ospedale di Treviso*: n. 125 lavoratori, di cui n. 21 lavoratori con contratto *full time* e n. 104 lavoratori con *part time* medio al 65,97%, sospesi con riduzione oraria media dell'8,32%.



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

I lavoratori ruoteranno tra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive della Società.

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% per n. 54 lavoratori occupati presso la sede di Roma – *Ospedale San Eugenio* e n. 20 lavoratori occupati presso la sede di Roma – *C.T.O.*, per il periodo dal 03.07.2013 al 01.10.2013.

La misura del trattamento è altresì ridotta del 10% per n. 88 lavoratori occupati presso la sede di Trieste – *Ospedale Cattinara* per il periodo dal 24.09.2013 al 01.10.2013.

Sul Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione viene imputata l'intera contribuzione figurativa e il trattamento di sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 243.593,69 (duecentoquarantatremilacinquecentonovantatre/69).

Codice Fiscale: 01617950249

Matricola INPS: 9103552564

Pagamento diretto: NO



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*  
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

**ART. 2**

L'onere complessivo, pari ad euro 243.593,69 (duecentoquarantatremilacinquecentonovantatre/69), è posto a carico del Fondo sociale per l'Occupazione e Formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, nella legge 28 gennaio 2009, n. 2.

**ART. 3**

Ai fini del rispetto del limite delle disponibilità finanziarie, individuato dal precedente articolo 2, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è tenuto a controllare i flussi di spesa afferenti all'avvenuta erogazione delle prestazioni di cui al presente provvedimento e a darne riscontro al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministro dell'Economia e delle Finanze.



*Il Ministro  
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

Roma, 24/10/2013

F.to Il Ministro del Lavoro  
e delle Politiche Sociali

Enrico Giovannini  
F.to Ministro dell'Economia  
e delle Finanze  
Fabrizio Saccomanni