



79146-

Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

VISTO l'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

VISTO l'accordo in sede di Conferenza Stato Regioni del 22.11.2012 con particolare riferimento ai punti 4,5,7 e 11;

VISTO l'accordo intervenuto in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 27.05.2013 relativo alla società **CABLELETTRA S.p.A.** in Amministrazione Straordinaria, per la quale sussistono le condizioni previste dalla normativa sopra citata, ai fini della concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa;

VISTA la nota prot. n. 40/0039814 del 21.11.2013 di rettifica del verbale di accordo del 27.05.2013;

VISTA l'istanza di concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, presentate dalla società **CABLELETTRA S.p.A.** in Amministrazione Straordinaria;

RITENUTO, per quanto precede, di autorizzare la concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale in favore dei lavoratori interessati;

D E C R E T A

ART.1

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, è autorizzata, per il periodo dal 22.03.2013 al 21.09.2013, la concessione del





79146-

Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 27.05.2013, in favore di un numero massimo di 161 unità lavorative della società **CABLELETTRA S.p.A.** in Amministrazione Straordinaria, dipendenti presso le sedi di:

- Castelvetro (TP): n. 4 lavoratori;
- Limatola (BN): n. 53 lavoratori;
- Robbio (PV): n. 100 lavoratori di cui n. 3 con contratto *part-time* al 50% e n. 4 con contratto *part-time* al 75%;
- Torino: n. 4 lavoratori.

I lavoratori saranno sospesi a zero ore senza rotazione stante la cessazione dell'attività.



Handwritten initials and signature in the bottom left corner.



79146-

Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Sul Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione viene imputata l'intera contribuzione figurativa e il trattamento di sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 1.792.311,66 (unmilionesettecentonovantaduemilatrecentoundici/66).

Codice fiscale: 00097760185

Matricola INPS sede di Castelvetro (TP): 1103348725

Matricola INPS sede di Limatola (BN): 1103348725

Matricola INPS sede di Robbio (PV): 5703471209

Matricola INPS sede di Torino: 8133517237

Pagamento diretto: SI



M/Φ
M/ mef



79146-

Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

ART. 2

L'onere complessivo pari ad euro 1.792.311,66 (unmilionesettecentonovantaduemilatrecentoundici/66) è posto a carico del Fondo sociale per l'Occupazione e Formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, nella legge 28 gennaio 2009, n. 2.

ART. 3

Ai fini del rispetto del limite delle disponibilità finanziarie, individuato dal precedente articolo 2, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è tenuto a controllare i flussi di spesa afferenti all'avvenuta erogazione delle prestazioni di cui al presente provvedimento e a darne riscontro al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministro dell'Economia e delle Finanze.



M. P.
M. P.



79146-

Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it

Roma, 11 FEB. 2014

IL MINISTRO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI

IL MINISTRO DELL'ECONOMIA
E DELLE FINANZE

CABLELETTRA S.p.A. in Amministrazione Straordinaria



79146-

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 maggio 2013, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dr.sse Francesca Cirelli e Marra Cristina Gregori della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, alla presenza del Dr. Piergiorgio Martufi di Italia lavoro, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione della CABLELETTRA SPA in Amministrazione Straordinaria.

Hanno partecipato:

- CABLELETTRA SPA in Amministrazione Straordinaria rappresentata dal Commissario Straordinario Avv. Prof. Vincenzo Sanasi D'Arpe e dalla Dr.ssa Cinzia Loperfido
- le OO.SS. Cobas del Lavoro Privato nazionale in persona del Sig. Fulvio Freschi, la FIOM CGIL di Benevento rappresentata dal Sig. Francesco Falace con delega a rappresentare anche il Sig. Carlo Bossi della FIOM CGIL di Pavia, UILM UIL di Benevento rappresentata dal Sig. Giuseppe Forgone, UGL Metalmeccanici, FIM Cisl e CONFAEL, pur regolarmente convocate non sono presenti all'incontro odierno.

PREMESSO CHE

1. CABLELETTRA SPA, con sede legale in Vigevano ed unità operative in Robbio (PV), Limatola (BN), Castelvetrano (TP) e Torino, operava nel settore della progettazione e realizzazione di impianti elettrici e cablaggi per autoveicoli.
2. Il Tribunale di Vigevano, con sentenza n.12/09 del 19/03/2009, ha dichiarato lo stato di insolvenza, ex art. 3 D.Lgs. 270/99, della CABLELETTRA SPA nominando Commissario Giudiziale l'Avv. Prof. Vincenzo Sanasi D'Arpe.
3. Successivamente con decreto del 30/06/2009 depositato in cancelleria il 1°/7/2009, il medesimo Tribunale ha dichiarato aperta la procedura di amministrazione straordinaria.
4. A far data dal 20/3/2009 e, per tutta la durata dell'attività del Commissario Straordinario, la Società ha fruito di un periodo di CIGS ai sensi dell'art. 7 co.10 ter della legge 236/93, per un numero massimo di 295 lavoratori occupati presso le unità produttive di Robbio (PV), Limatola (BN), Castelvetrano (TP) e Torino.
5. In data 29/7/2011, nell'ambito dell'esecuzione del programma presentato dal Commissario Straordinario, la Cablelettra Spa in A.S. ha stipulato un contratto di cessione dei complessi aziendali con conseguente cessazione dell'esercizio di impresa; il Tribunale di Vigevano, su istanza del Commissario Straordinario, presentata il 9 settembre 2011, con decreto n. 2424 - depositato in Cancelleria il 22/09/2011 - ha dichiarato la cessazione dell'esercizio di impresa ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 270/99.
6. La Società ha quindi fruito di un trattamento di CIGS ai sensi dell'art. 3 co.1 della legge 223/91 a decorrere dal 22/09/2011 per 12 mesi, in favore di n. 179 dipendenti delle unità produttive di Robbio (PV), Limatola (BN), Castelvetrano (TP) e Torino. Successivamente la società ha fatto ricorso, a far data dal 22/09/2012 e fino al 22 marzo 2013, ad un trattamento di CIGS ai sensi dell'art. 3 co.2 della legge 223/91, per un numero massimo di 166 lavoratori, di cui n. 104 presso Robbio (PV), n. 54 presso Limatola (BN) n. 4 presso Castelvetrano (TP) e n. 4 presso Torino.
7. Il Commissario Straordinario con nota del 4 aprile 2013, pervenuta a questa Divisione in data 3 maggio 2013 ha presentato, a questo Ministero, una richiesta di incontro per l'esame della situazione aziendale.



79146-

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
DIVISIONE VIII**

in merito alla concessione di un periodo di CIG in deroga ed il Ministero ha convocato le Parti per la data odierna

8. Nel corso dell'incontro odierno il Commissario Straordinario ha preliminarmente rappresentato che:
- Nel pregresso semestre in merito all'avvio della procedura di evidenza pubblica per la vendita dei complessi immobiliari siti in Robbio (PV) e Limatola (BN) della Cablelettra Spa in A.S., ha acquisito un aggiornamento delle perizie di stima degli immobili stessi ed ha avviato una *due diligence* preliminare in ordine alla loro situazione giuridica. La procedura di evidenza pubblica per la vendita dei complessi immobiliari è prevista per il prossimo semestre.
 - La procedura ha precisato altresì che il ricorso alla CIG in deroga si rende necessario per definire l'acquisto di beni da parte di terzi che potrebbe avere significativi e rilevanti effetti sulla salvaguardia dei livelli occupazionali, stante l'impegno della Cablelettra Spa in A.S. a valutare offerte di acquisto che tengano anche conto dell'assunzione dei lavoratori eccedentari della Cablelettra stessa
9. Le Parti hanno, dunque, effettuato un approfondito esame della situazione aziendale e, all'esito dell'incontro hanno concordato sulla necessità di usufruire della CIG in deroga, avendo rilevato che non sono utilizzabili ulteriori strumenti di sostegno al reddito previsti dalla legislazione ordinaria.

VISTA

La legge del 28/06/2012, n. 92, che all'art. 2 comma 64 ha previsto, nei limiti delle risorse di cui al successivo co. 65, che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, può disporre, sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di cassa integrazione guadagni, sulla base di specifici accordi;

VISTO

L'intesa tra il Governo, le Regioni e Province Autonome di Trento e di Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013 sancita in data 22 novembre 2012 dalla Conferenza permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano con particolare riferimento ai punti 4,5,7, 11 ed al principio di "condizionalità" tra Politiche attive e Passive richiamato dal punto 8;

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. CABLELETTRA Spa in Amministrazione Straordinaria presenterà, ai sensi dell'art. 2, co. 64 Legge n. 92 del 28 giugno 2012, domanda per la concessione del trattamento di CIG in deroga, in favore di un numero massimo di 160 lavoratori, così distribuiti:
 - n. 99 occupati presso Robbio (PV);
 - n. 53 occupati presso Limatola (BN);
 - n. 4 occupati presso Castelvetrano (TP);
 - n. 4 occupati presso Torino

Il suddetto trattamento sarà richiesto per il periodo dal 22 marzo 2013 al 21 settembre 2013



79146-

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
DIVISIONE VIII

- 3 L'azienda si impegna a presentare istanza di CIG in deroga corredata degli elenchi nominativi dei lavoratori destinatari del trattamento atteso che, in mancanza dei predetti elenchi, la Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro non potrà avviare l'iter per la predisposizione del decreto interministeriale per l'autorizzazione del trattamento in deroga.
- 4 I lavoratori verranno sospesi a zero ore e stante la cessazione di attività non sarà effettuata la rotazione
- 5 Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano di attivare azioni finalizzate alla salvaguardia dei livelli occupazionali ed a ridurre il numero delle eccedenze, attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:
 - Outplacement,
 - Le Parti si attiveranno presso le Istituzioni locali affinché vengano predisposti nell'ambito delle politiche attive di competenza, percorsi di formazione e riqualificazione professionale al fine di garantire un'opportunità di occupazione ai lavoratori sospesi.
 - Procedura di licenziamento collettivo, subordinata al requisito della non opposizione, finalizzata alla ricollocazione presso aziende terze, alla realizzazione di progetti di auto imprenditorialità ed al raggiungimento dei requisiti pensionistici secondo le normative vigenti.
- 6 La procedura richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale.
- 7 Italia Lavoro su incarico della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro, al fine del costante aggiornamento della spesa:
 - acquisirà i dati iniziali dei lavoratori per i quali viene richiesto il trattamento di CIG in deroga,
 - effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori effettivamente sospesi nel bimestre di riferimento e sull'andamento del piano di gestione secondo modalità da concordare con la Società.
- 8 Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, co. 40, 42, 43, 44 della L. n. 92 del 28/06/2012, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o riqualificazione o, non lo frequenta regolarmente, senza un giustificato motivo
- 9 Le Parti effettueranno incontri di verifica in sede locale, su richiesta sull'andamento della CIG in deroga e sull'evoluzione della situazione occupazionale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all'art. 2 comma 64 della legge n. 92 del 28 giugno 2012.

Letto, confermato, sottoscritto.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Italia Lavoro

CABIELETTRA SPA III A S

OO SS

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
 Direzione generale per le politiche attive e
 passive del lavoro
 già Direzione generale degli ammortizzatori
 sociali e I.O.
 Divisione IV
 Via Forno 8. 00192 - ROMA

Carlo Bossi
Giuseppe Forgiione

Oggetto: rettifica per refuso in verbale di accordo ministeriale del 27 maggio 2013 -
 Cablelettra S.p.a in A.S.

- La CABLELETTRA SPA in A.S. rappresentata da commissario Straordinario Avv. Prof. Vincenzo Sanasi D'Arpe e dalla dr.ssa Cinzia Loperfido;
- Le OO. SS. Cobas del Lavoro Privato nazionale in persona del sig. Fulvio Freschi, la FIOM CGIL di Benevento rappresentata dal sig. Francesco Falace con delega a rappresentare anche il sig. Carlo Bossi della FIOM CGIL di Pavia, UILM UIL di Benevento rappresentata da sig. Giuseppe Forgiione

PREMESSO

- che in data 27 maggio 2013 è stato sottoscritto verbale di accordo per la concessione di Cassa Integrazione in Deroga;
- che nel suddetto verbale è stato erroneamente indicato in numero 160 (centosessanta) come numero massimo dei lavoratori in favore dei quali ci si impegnava a presentare domanda per la concessione della CIG in Deroga mentre il numero corretto era 161 (centosessantuno);
- che, precisamente, nella ripartizione dei lavoratori per sedi operative l'unità mancante incide sulla sede di Robbio, poichè su detta sede il numero massimo dei lavoratori per i quali si inoltrerà domanda di CIG in Deroga è di 100 (cento) invece di 99 (novantanove);

CHIEDONO

che codesto spettabile Ministero prenda atto dell'errore materiale ed autorizzi la CIG in Deroga per n. 161 lavoratori giusta l'istanza di CIGD presentata in data 01.07.2013.

CABLELETTRA SPA in A.S.

[Signature]

OO.SS.
[Signature]
[Signature]
[Signature]



Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali
 Arrivo - Roma, 21/11/2013
 Prot. 40 / 0039814

DENOMINAZIONE AZIENDA : CABLETTITRA S
PERIODO : 22/03/2013 - 21/09/2013

ELENCO LAVORATORI
(da allegare al modello di istanza)

ELENCO LAVORATORI BENEFICIARI DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE E/O MOBILITA' IN DEROGA

Table with 14 columns: (1) Unità aziendale, (2) Cognome, (3) Nome, (4) Luogo di nascita, (5) Data di nascita, (6) Codice fiscale, (7) Città domicilio, (8) Recapito telefonico, (9) Tipologia contratto, (10) % Part-time, (11) % Riduzione orario, (12) note, (13) Precedenti periodi di fruizione CIG in deroga, (14) Note.

ELENCO LAVORATORI
(da allegare al modello di istanza)

Table with 14 columns: N, Unità aziendale, Cognome, Nome, Luogo di nascita, Data di nascita, Codice fiscale, Città domicilio, Recapito telefonico, Tipologia contratto, % Fatt. time, % Riduzione oraria, note, and (14) Precendenti periodi di fruizione CIG in deroga. Rows 87-181.