



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

VISTO l'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

VISTO l'accordo in sede di Conferenza Stato Regioni del 22.11.2012 con particolare riferimento ai punti 4,5,7 e 11;

VISTO l'accordo intervenuto in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 07.08.2013 relativo alla società CIR FOOD Società Cooperativa, per la quale sussistono le condizioni previste dalla normativa sopra citata, ai fini della concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa;

VISTA l'istanza di concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, presentate dall'azienda CIR FOOD Società Cooperativa;

RITENUTO, per quanto precede, di autorizzare la concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale in favore dei lavoratori interessati;

DECRETA

ART.1

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, è autorizzata, per il periodo dal 01.07.2013 al 31.12.2013, la concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 07.08.2013, in favore di un numero massimo di 178 lavoratori, della società CIR FOOD Società Cooperativa, dipendenti presso:

- *Caserma Silvestri di Rovigo: n. 8 lavoratori*, con contratto *part-time* medio del 56,88 % sospesi con riduzione media del 51% dell'orario di lavoro con picco massimo del 90% per il periodo dal 01.07.2013 al 31.12.2013;
- *Caserma Piave di Padova: n. 6 lavoratori* di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 5 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 48,5% sospesi con riduzione media del 12% dell'orario di lavoro con picco massimo del 16% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;
- *Caserma Salomone di Padova: n. 12 lavoratori* sospesi con riduzione media del 29,75% dell'orario di lavoro con picco massimo del 34% di cui n. 2 lavoratori con un contratto *full-time* per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013 e n. 10 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 58,13% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.08.2013, n. 9 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 57,78% per il periodo dal 01.09.2013 al 30.09.2013 e n. 8 lavoratori con un



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

contratto *part-time* medio al 61,25% per il periodo dal 01.10.2013 al 31.12.2013;

- *Caserma I Brigata area di Padova: n. 8 lavoratori* sospesi con riduzione media del 13% dell'orario di lavoro con picco massimo del 17% di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013, n. 7 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 56,6% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.10.2013 e n. 6 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 59,79% per il periodo dal 01.11.2013 al 31.12.2013;
- *Caserma Boltar di Treviso: n. 5 lavoratori* di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 4 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 58,12% sospesi con riduzione media del 39% dell'orario di lavoro con picco massimo del 43% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;
- *Caserma Marinotti di Treviso: n. 3 lavoratori* di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 2 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 67,5% sospesi con riduzione media del 13% dell'orario di lavoro con picco massimo del 17% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- *Caserma Gotti di Treviso: n. 5 lavoratori di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 4 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 65% sospesi con riduzione media del 15% dell'orario di lavoro con picco massimo del 19% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Salsa D'Angelo di Belluno: n. 8 lavoratori di cui n. 2 lavoratori con un contratto *full-time* e n. 6 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 68,3% sospesi con riduzione media del 50% dell'orario di lavoro con picco massimo del 54% per il periodo dal 01.09.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Villafranca di Verona: n. 15 lavoratori di cui n. 2 lavoratori con un contratto *full-time* e n. 13 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 53,85% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Legnago di Verona: n. 6 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 52,5% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- *Caserma Confoter di Verona: n. 2 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 57,5% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Della Bona di Verona: n. 7 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 57,86% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Duca di Verona: n. 22 lavoratori di cui n. 5 lavoratori con un contratto *full-time* e n. 17 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 44,26% sospesi con riduzione massima del 40% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Ligobbi di Verona: n. 4 lavoratori di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 3 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 38% sospesi con riduzione massima del 30% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- *Caserma Schiavo di Verona: n. 7 lavoratori di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 6 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 43% sospesi con riduzione massima del 30% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Rossani di Verona: n. 7 lavoratori di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 6 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 45% Dei n. 7 lavoratori, n 4 sono sospesi con riduzione massima del 30% dell'orario di lavoro e n. 3 sono sospesi con riduzione del 20% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Sanguinetto di Verona: n. 5 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 36% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Guella di Gorizia: n. 3 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 73,3% sospesi con riduzione media del 32% dell'orario di lavoro con picco massimo del 36% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- *Caserma Francescatto di Udine: n. 5 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 69% sospesi con riduzione media del 46% dell'orario di lavoro con picco massimo del 50% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Cantore di Udine: n. 8 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 53,12% sospesi con riduzione media del 65% dell'orario di lavoro con picco massimo del 69% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Pizzolato di Trento: n. 7 lavoratori di cui n. 3 lavoratori con un contratto *full-time* e n. 4 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 63,75% sospesi con riduzione media del 50% dell'orario di lavoro con picco massimo del 54% per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Battisti di Trento: n. 5 lavoratori di cui n. 2 lavoratori con un contratto *full-time* e n. 3 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 42,50% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- *Caserma Rovere della Luna di Trento: n. 4 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 76,25% sospesi con riduzione massima del 30% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Truppe Alpine di Bolzano: n. 3 lavoratori di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 2 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 55% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma San Candito di Bolzano: n. 4 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 35,63% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma De Caroli di Bolzano: n. 3 lavoratori di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 2 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 62,5% sospesi con riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013;*
- *Caserma Altair di Bolzano n. 6 lavoratori di cui n. 1 lavoratore con un contratto *full-time* e n. 5 lavoratori con un contratto *part-time* medio al 46,5%.*



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Dei n. 6 lavoratori, n. 1 è sospeso con una riduzione del 20% e n. 5 sono sospesi con riduzione massima del 50% dell'orario di lavoro per il periodo dal 01.08.2013 al 31.12.2013.

Sul Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione viene imputata l'intera contribuzione figurativa e il trattamento di sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 319.988,08 (trecentodiciannovemilanovecentottantotto/08).

Codice fiscale: 00464110352

Matricola INPS: 6803234327

Pagamento diretto: NO



Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

ART. 2

L'onere complessivo pari ad euro 319.988,08 (trecentodiciannovemilanovecentottantotto/08) è posto a carico del Fondo sociale per l'Occupazione e Formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, nella legge 28 gennaio 2009, n. 2.

ART. 3

Ai fini del rispetto del limite delle disponibilità finanziarie, individuato dal precedente articolo 2, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è tenuto a controllare i flussi di spesa afferenti all'avvenuta erogazione delle prestazioni di cui al presente provvedimento e a darne riscontro al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministro dell'Economia e delle Finanze.



Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it

Roma, 14/02/2014

F.to Il Ministro del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Enrico Giovannini

F.to Ministro dell'Economia
e delle Finanze
Fabrizio Saccomanni