



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

VISTO l'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

VISTO l'articolo 1, comma 183 della legge 27 dicembre 2013, n. 147;

VISTO il decreto n. 83483 del 28.07.2014;

VISTI gli accordi intervenuti in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 26.02.2014, in data 13.05.2014 e in data 23.07.2014 relativi alla società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.**, per la quale sussistono le condizioni previste dalla normativa sopra citata, ai fini della concessione e della proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa;

VISTO l'accordo intervenuto in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 13.05.2014, che modifica ed integra il citato accordo governativo del 26.02.2014;

VISTE le istanze di concessione e di proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, in deroga alla vigente normativa, presentate dall'azienda **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.**;

RITENUTO, per quanto precede, di autorizzare la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale in favore dei lavoratori interessati;

DECRETA

ART.1

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, è autorizzata, per il periodo dal 01.01.2014 al 31.03.2014, la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto presso il Ministero del



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Lavoro e delle Politiche Sociali in data 26.02.2014, integrato e modificato dall'accordo governativo del 13.05.2014, in favore di un numero massimo di 562 unità lavorative, dipendenti della società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.**, come di seguito indicato:

- **Ospedale di Piove di Sacco:** n. 12 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 10 lavoratori con contratto *part time medio* al 55,25% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 5,37%;
- **Ospedale San Martino:** n. 95 lavoratori, di cui n. 27 lavoratori con contratto *full time* e n. 68 lavoratori con contratto *part time medio* al 64,83% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 3,65%;
- **Ospedale di Trecenta:** n. 16 lavoratori, con contratto *part time medio* al 49,70% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 16,93%;
- **Caserme di Genova:** n. 17 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 13 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,15% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 18,60%;
- **Bar Ospedale di Genova:** n. 18 lavoratori, di cui n. 11 lavoratori con contratto *full time* e n. 7 lavoratori con contratto *part time medio* al 57,14% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 9,36%;
- **Ospedale di Padova e mensa dipendenti:** n. 142 lavoratori, di cui n. 10 lavoratori con contratto *full time* e n. 132 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,15% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari all'11,66%;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- **Ospedale di Rovigo:** n. 23 lavoratori, di cui n. 5 lavoratori con contratto *full time* e n. 18 lavoratori con contratto *part time medio* al 53,61% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 3,41%;
- **Ospedale di Chioggia:** n. 19 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 17 lavoratori con contratto *part time medio* al 53,79% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 12,08%;
- **Scuole di Padova:** n. 4 lavoratori, con contratto *part time medio* al 56,25% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 100%;
- **Struttura don Orione di Sanremo:** n. 17 lavoratori, di cui n. 15 lavoratori con contratto *full time* e n. 2 lavoratori con contratto *part time medio* al 70,63% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 14,79%;
- **Ospedale di Treviso:** n. 125 lavoratori, di cui n. 21 lavoratori con contratto *full time* e n. 104 lavoratori con contratto *part time medio* al 65,97% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 8,59%;
- **Palazzo Esercito:** n. 22 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 18 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,11% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 6,34%;
- **2° reparto genio Ciampino:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 60,42% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 8,91%;
- **Caserma Abba:** n. 4 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 3 lavoratori con contratto *part time medio* al 45,83% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 4,53%;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- **4° RTM Torricola:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 45% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 53,85%;
- **1° deposito centrale:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 55% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 74,13%;

Per le sedi di seguito specificate, la concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale è autorizzata per il periodo dal 07.02.2014 al 31.03.2014:

- **31° stormo Ciampino:** n. 11 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 9 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,67% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,93%;
- **Aeroporto De Bernardi – Pratica di Mare:** n. 25 lavoratori, con contratto *part time medio* al 77,90% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 9,29%;
- **Caserma Artale:** n. 6 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 5 lavoratori con contratto *part time medio* al 64% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 4,39%.

I lavoratori ruoteranno tra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive della società.

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% per il periodo dal 01.01.2014 al 31.03.2014 per n. 346 lavoratori occupati presso le sedi di:



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- Ospedale di Piove di Sacco: 12 lavoratori;
- Ospedale di San Martino: 95 lavoratori;
- Ospedale di Trecenta: 16 lavoratori;
- Caserme di Genova: 17 lavoratori;
- Bar Ospedale di Genova: 18 lavoratori;
- Ospedale di Padova e mensa dipendenti: 142 lavoratori;
- Ospedale di Rovigo: 23 lavoratori;
- Ospedale di Chioggia: 19 lavoratori;
- Scuole di Padova: 4 lavoratori.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 205.857,09 (duecentocinquemilaottocentocinquantasette/09).

ART. 2

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, è autorizzata, per il periodo dal 01.04.2014 al 30.06.2014, la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 13.05.2014, in favore di un numero massimo di 538 lavoratori, dipendenti della società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.**, come di seguito indicato:



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- **Ospedale di Piove di Sacco:** n. 12 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 10 lavoratori con contratto *part time medio* al 55,25% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 5,37%;
- **Ospedale San Martino:** n. 92 lavoratori, di cui n. 26 lavoratori con contratto *full time* e n. 66 lavoratori con contratto *part time medio* al 64,98% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 2,09%;
- **Ospedale di Trecenta:** n. 17 lavoratori, con contratto *part time medio* al 46,78% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 19,35%;
- **Caserme di Genova:** n. 17 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 13 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,15% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 19,61%;
- **Ospedale di Padova e mensa dipendenti:** n. 139 lavoratori, di cui n. 10 lavoratori con contratto *full time* e n. 129 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,12% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 10,82%;
- **Ospedale di Rovigo:** n. 23 lavoratori, di cui n. 5 lavoratori con contratto *full time* e n. 18 lavoratori con contratto *part time medio* al 53,61% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 3,28%;
- **Ospedale di Chioggia:** n. 17 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 16 lavoratori con contratto *part time medio* al 54,80% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 12,01%;
- **Scuole di Padova:** n. 4 lavoratori, con contratto *part time medio* al 56,25% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 42,74%;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- **Struttura Don Orione di Sanremo:** n. 16 lavoratori, di cui n. 15 lavoratori con contratto *full time* e n. 1 lavoratore con contratto *part time medio* al 60% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 9,86%;
- **Ospedale di Treviso:** n. 129 lavoratori, di cui n. 23 lavoratori con contratto *full time* e n. 106 lavoratori con contratto *part time medio* al 67,09% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 8,17%;
- **Palazzo Esercito:** n. 20 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 16 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,09% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 6,87%;
- **2° reparto genio Ciampino:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 60,42% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari all' 8,91%;
- **Caserma Abba:** n. 4 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 3 lavoratori con contratto *part time medio* al 45,83% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 4,53%;
- **4° RTM Torricola:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 45% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 95,30%;
- **1° deposito centrale:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 55% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 96,33%;
- **31° stormo Ciampino:** n. 11 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 9 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,67% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 6,37%;
- **Aeroporto De Bernardi – Pratica di Mare:** n. 25 lavoratori, con contratto *part time medio* al 77,90% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 5,43%;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- **Caserma Artale:** n. 6 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 5 lavoratori con contratto *part time medio* al 64% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 3,66%.

I lavoratori ruoteranno tra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive della società.

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% per il periodo dal 01.04.2014 al 30.06.2014 per n. 321 lavoratori occupati presso le sedi di:

- Ospedale di Piove di Sacco: 12 lavoratori;
- Ospedale di San Martino: 92 lavoratori;
- Ospedale di Trecenta: 17 lavoratori;
- Caserme di Genova: 17 lavoratori;
- Ospedale di Padova e mensa dipendenti: 139 lavoratori;
- Ospedale di Rovigo: 23 lavoratori;
- Ospedale di Chioggia: 17 lavoratori,
- Scuole di Padova: 4 lavoratori.

La misura del predetto trattamento è ridotta, altresì, del 10% per n. 16 lavoratori occupati presso la sede di Don Orione di Sanremo per il periodo dal 01.05.2014 al 30.06.2014 e per n. 129 lavoratori occupati presso l'ospedale di Treviso per il periodo dal 29.05.2014 al 30.06.2014.



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 178.792,48 (centosettantottomilasettecentonovantadue/48).

ART. 3

Ai sensi dell'articolo 2, commi 64, 65 e 66 della legge 28 giugno 2012, n. 92, è autorizzata, per il periodo dal 01.07.2014 al 31.08.2014, la concessione e la proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale, definito nell'accordo intervenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 23.07.2014, in favore di un numero massimo di 529 lavoratori, dipendenti della società **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.** come di seguito indicato:

- **Ospedale di Piove di Sacco:** n. 12 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 10 lavoratori con contratto *part time medio* al 55,25% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari all' 1%;
- **Ospedale San Martino:** n. 89 lavoratori, di cui n. 24 lavoratori con contratto *full time* e n. 65 lavoratori con contratto *part time medio* al 65,66% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari all' 1,25%;
- **Ospedale di Trecenta:** n. 17 lavoratori, con contratto *part time medio* al 46,78% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 19,21%;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- **Caserme di Genova:** n. 17 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 13 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,15% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 18,13%;
- **Ospedale di Padova e mensa dipendenti:** n. 138 lavoratori, di cui n. 10 lavoratori con contratto *full time* e n. 128 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,11% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,87%;
- **Ospedale di Rovigo:** n. 22 lavoratori, di cui n. 5 lavoratori con contratto *full time* e n. 17 lavoratori con contratto *part time medio* al 53,82% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 3,38%;
- **Ospedale di Chioggia:** n. 17 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 16 lavoratori con contratto *part time medio* al 54,80% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 11,38%;
- **Struttura Don Orione di Sanremo:** n. 16 lavoratori, di cui n. 15 lavoratori con contratto *full time* e n. 1 lavoratore con contratto *part time medio* al 60% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 9,44%;
- **Ospedale di Treviso:** n. 129 lavoratori, di cui n. 23 lavoratori con contratto *full time* e n. 106 lavoratori con contratto *part time medio* al 67,09% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,82%;
- **Palazzo Esercito:** n. 20 lavoratori, di cui n. 4 lavoratori con contratto *full time* e n. 16 lavoratori con contratto *part time medio* al 51,09% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 16,82%;
- **2° reparto genio Ciampino:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 60,42% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 14,71%;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- **Caserma Abba:** n. 4 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 3 lavoratori con contratto *part time medio* al 45,83% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,49%;
- **4° RTM Torricola:** n. 2 lavoratori, con contratto *part time medio* al 45% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 100%;
- **1° deposito centrale:** n. 2 lavoratori con contratto *part time medio* al 55% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 100%;
- **31° stormo Ciampino:** n. 11 lavoratori, di cui n. 2 lavoratori con contratto *full time* e n. 9 lavoratori con contratto *part time medio* al 61,67% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 4,41%;
- **Aeroporto De Bernardi – Pratica di Mare:** n. 25 lavoratori, con contratto *part time medio* al 77,90% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 7,59%;
- **Caserma Artale:** n. 6 lavoratori, di cui n. 1 lavoratore con contratto *full time* e n. 5 lavoratori con contratto *part time medio* al 64% sospesi con una riduzione media dell'orario di lavoro pari al 5,29%.

I lavoratori ruoteranno tra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive della società.

La misura del predetto trattamento è ridotta del 10% per il periodo dal 01.07.2014 al 31.08.2014 per n. 457 lavoratori occupati presso le sedi di:

- Ospedale di Piove di Sacco: 12 lavoratori;



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

- Ospedale di San Martino: 89 lavoratori;
- Ospedale di Trecenta: 17 lavoratori;
- Caserme di Genova: 17 lavoratori;
- Ospedale di Padova e mensa dipendenti: 138 lavoratori;
- Ospedale di Rovigo: 22 lavoratori;
- Ospedale di Chioggia: 17 lavoratori;
- Struttura Don Orione di Sanremo: 16 lavoratori;
- Ospedale di Treviso: 129 lavoratori.

In applicazione di quanto sopra, gli interventi a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione sono disposti nel limite massimo complessivo di euro 105.912,89 (centocinquemilanovecentododici/89).

Codice fiscale: 01617950249

Matricola INPS: 9103552564

Pagamento diretto: NO



Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali
DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

ART. 4

Sul Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione viene imputata l'intera contribuzione figurativa e il trattamento di sostegno al reddito spettante al lavoratore calcolato secondo la vigente normativa.

L'onere complessivo pari ad euro 490.562,46 (quattrocentonovantamilacinquecentosessantadue/46) è posto a carico del Fondo sociale per l'Occupazione e Formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, nella legge 28 gennaio 2009, n. 2.

ART. 5

Ai fini del rispetto del limite delle disponibilità finanziarie, individuato dal precedente articolo 4, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è tenuto a controllare i flussi di spesa afferenti all'avvenuta erogazione delle prestazioni di cui al presente provvedimento e a darne riscontro al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Ministro dell'Economia e delle Finanze.



*Il Ministro
del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
www.lavoro.gov.it

Roma, 23/01/2015

F.to Il Ministro del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Giuliano Poletti

F.to Ministro dell'Economia
e delle Finanze
Pier Carlo Padoan