



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Consigliera Nazionale di Parità*



**Managing Diversity in Practice:
How to value differences and inclusion for growth in Europe
Austrian Federal Economic Chamber, Vienna, 31 October 2012**

Alessandra Servidori

L'égalité des chances et de l'égalité

Je remercie / politiques et les représentants d'entreprises et vous transmets les salutations du Ministre du Travail, des Affaires sociales en charge de l'égalité des chances Elsa Fornero notamment engagés à soutenir les politiques actives pour le développement de l'employabilité des femmes, qui à juste titre, dit avec conviction que, dans quelques pays, les femmes normales ne devraient pas revendiquer les droits. Il est absolument nécessaire, notamment en raison de la crise financière et économique, de développer à travers les énergies et les ressources humaines de notre pays et les autres pays de la communauté européenne, une stratégie de consolidation constant des dépenses publiques, le développement des relations industrielles, aussi pour accompagner le changement dans le système socio-économique qui affecte le marché du travail, la formation, les formes de contrats, et l'introduction de nouvelles structures de soutien de la protection sociale sont également promouvoir la recherche de nouveaux emplois et des cours spécialement destinés à l'employabilité »des femmes. Notre Charte de l'égalité des chances et de l'égalité du travail est l'un des outils que déjà en 2009, confirmée par le gouvernement italien dans la récente saison de la réforme, nous avons mis à la terre dans le système d'incitations pour améliorer l'emploi des femmes liés au système de se réformer, puis des cours de formation et de travail et le développement de carrière, l'apprentissage, la flexibilité de l'organisation et donc la productivité, tout en développant la culture du congé de paternité, la conciliation entre travail et vie familiale et de la gouvernance de la nouvelle règles contre la démission, avec tous les acteurs du marché du travail, même dans une logique de prévention et de lutte contre le travail non déclaré et les actes discriminatoires. Le suivi de la réforme du marché du travail, à la fois public et privé, comme cela a également été adopté comme la gouvernance de notre Charte, comprend également une lecture de l'impact de la réforme sur les pratiques que les entreprises adoptent, certainement dans la dimension du bien-être et la sécurité des entreprises soit les travailleurs ainsi que la mesure de l'évolution de l'employabilité qui sont incapables d'atteindre. Avec tout le réseau social et en tant que directeur d'égalité et donc du ministère du Travail ont identifié une batterie d'instruments appliquées dans le lieu de travail de promouvoir la réconciliation et donc la souplesse de travail en termes d'organisation du travail signifie aussi une meilleure productivité. Notre Observatoire des négociations dont j'ai l'honneur d'accueillir une base de données est déjà extraordinaire. Sur le tuyau, le temps partiel à durée déterminée télétravail, le congé parental en heures et en jours, non seulement pour faire face aux urgences travail / famille : Nous avons près de 2.000 conventions de deuxième niveau qui ont appliqué la règle qui favorise la flexibilité que le travail à la fois pour l'entreprise et pour le travailleur / une productivité accrue et donc la réduite et la decontribution sur le deuxième niveau de négociation. De nouvelles pratiques et de bonne sont déjà adoptée par de nombreuses entreprises dans le domaine du bien-être social et la



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Consigliera Nazionale di Parità



sécurité au travail: des modèles exportables et reproductibles dans les deux petites entreprises et les grandes entreprises sont la preuve qu'il ya des effets positifs pour les entreprises que le pluralisme des valeurs et pratiques inclusives en milieu de travail. Ces derniers jours, un décret du gouvernement a alloué 236 millions pour les entreprises qui embauchent des jeunes e des femmes et de faciliter les relations de travail stables. En outre, la récente signature par le ministre Fornero Septembre 27 Strasbourg - pour l'Italie de la Convention d'Istanbul sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique engage naturellement à accorder plus d'attention sur ce front. Enfin, je tiens à rappeler que nous avançons dans le contexte européen de l'harmonie extraordinaire et le calendrier: le droit italien a récemment adopté par le règlement d'application pour la promotion et l'élection de femmes au sein des comités d'administration des filiales et sociétés affiliées, et plus récemment dans les jours récent passage au Sénat de la loi sur les femmes et les listes des conseils municipaux et des lois provinciales pour protéger les femmes dans les chemins de politiques, de démontrer que nous sommes sérieux. Dans cette loi, cependant, le chiffre de la parité conseiller est le garant de l'exactitude effective de la procédure sera annulée de validité de la liste. Revenons à notre papier, le modèle des relations associatives et institutionnelles qui nous permet d'améliorer à la fois les partenaires sociaux (syndicats, associations patronales), mais aussi les organisations de femmes représentant la partie vivante du corps intermédiaires de la société économique qui doit représenter l' leurs aspirations dans un concept de entreprise socialement responsable qui empruntent leurs actions expériences pragmatiques et concrètes pour le bien-être de la communauté dans une logique de subsidiarité également »entre public et privé. C'est le pragmatisme, l'engagement social, l'esprit d'équipe, du côté des femmes. Et ces moments sont d'excellentes occasions pour nous de continuer ensemble dans le contexte européen.

Alessandra Servidori
Consigliera Nazionale di Parità