

## ***SEMINARIO DI STUDIO***



***ISTRUZIONI PER L'USO DEGLI STRUMENTI DI  
FLESSIBILITÀ E POLITICHE PER IL LAVORO  
FEMMINILE: I RECENTI INTERVENTI  
NORMATIVI***

***A CURA DI BARBARA MAIANI  
CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI  
MODENA***

# Misure a sostegno dell'occupazione femminile





## **INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE FEMMINILE**

# Caratteristiche della prima misura



Nessun parametro legato all'età

Presenza di un parametro legato alla residenza

Soggetto privo di un lavoro retribuito da almeno 6 mesi

# Caratteristiche della seconda misura



Nessun parametro  
legato all'età

Nessun parametro  
legato alla  
residenza

Soggetto privo di  
un impiego stabile  
da almeno 24 mesi

# SEGUE: CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE



Entrata in vigore: 1° gennaio 2013

Modalità di assunzione:

- contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche in somministrazione
- Contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato

Conformità rispetto al regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione, del 6 agosto 2008

# SEGUE: CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE



## Agevolazione:

- In caso di assunzione a tempo determinato: riduzione del 50 % dei contributi a carico del datore di lavoro.
- In caso di trasformazione a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data della assunzione con il contratto a termine
- In caso di assunzione a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per un periodo di diciotto mesi dalla data di assunzione

# Riordino requisiti per l'ammissibilità alle assunzioni incentivate





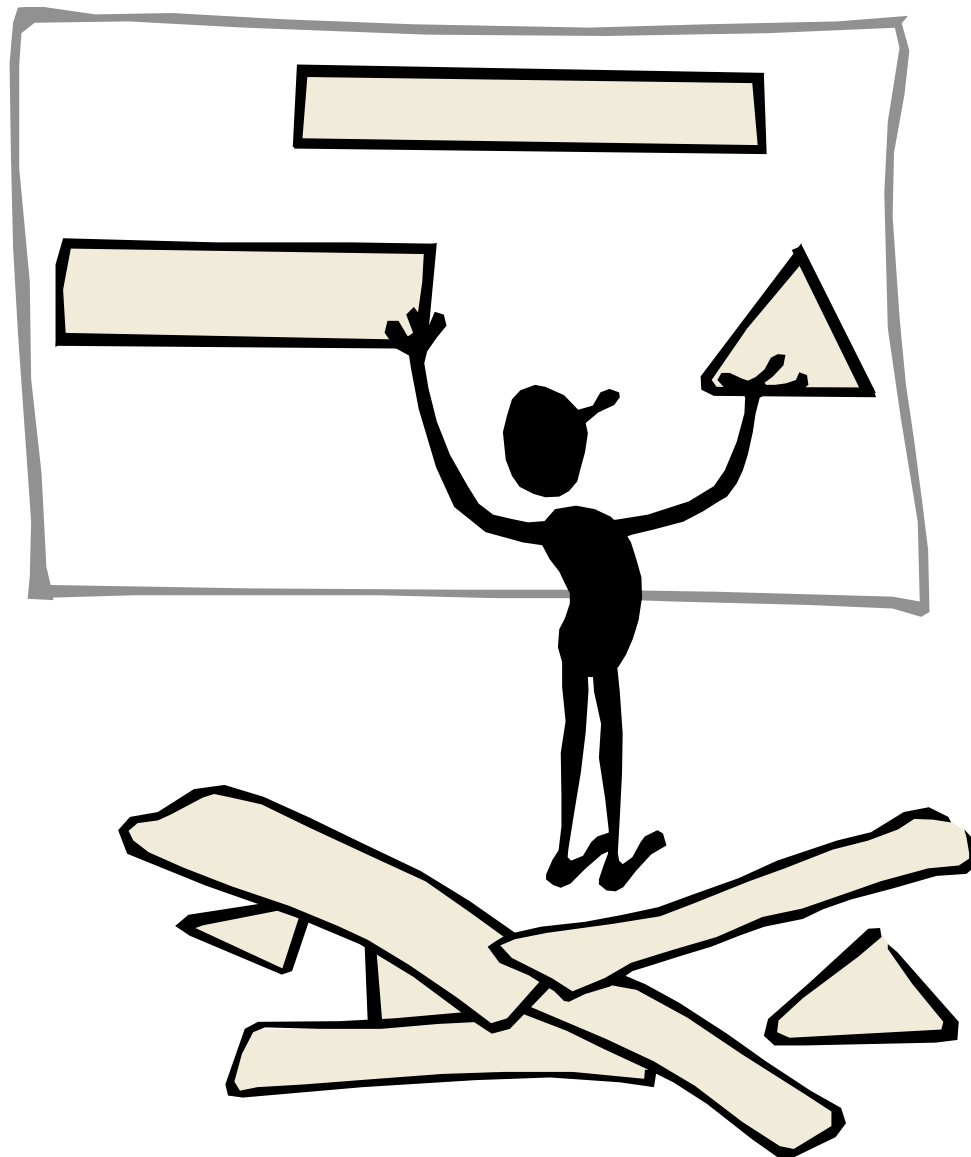
**FINALITÀ  
DELLA NORMA**

**OMOGENEA  
APPLICAZIONE**

**INCENTIVI**

**ALLE**

**ASSUNZIONI**



# Esclusioni dalle misure incentivanti



**L'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;**

- gli incentivi sono esclusi anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;

**L'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo**

# Segue



il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione **abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale**

Per riassunzioni di lavoratori licenziati da ddl che **presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo**

# Segue



- Ai fini della determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata, **si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato;**


# Slittamento degli incentivi in caso di comunicazione telematica obbligatoria tardiva



L'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione producono la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione.

# Decontribuzione elementi retributivi contrattazione collettiva di secondo livello





La  
decontribuzione  
dei premi di  
risultato perde il  
suo carattere  
sperimentale dal  
2012



**Stabilizzazione della  
decontribuzione dei “premi di  
risultato”**

# I meccanismi di incentivo della retribuzione incentivante

## Decontribuzione:

- esclusione dalla base imponibile e dalla retribuzione utile a fini pensionistici

## Somme oggetto di decontribuzione

- Erogazioni previste dai contratti di secondo livello
  - Incerte nella corresponsione e nell'ammontare
  - Correlate incrementi di produttività qualità ed altri elementi di competitività assunti come indicatori dell'andamento economico dell'impresa e dei suoi risultati.





# L'accordo sulla produttività

# I punti salienti dell'accordo



- ▶▶▶▶ Stabilizzazione misure di detassazione del salario di produttività per redditi fino a 40.000 euro
- ▶▶▶▶ Innalzamento della decontribuzione del salario variabile al 5% della retribuzione contrattuale percepita
- ▶▶▶▶ Riduzione del cuneo fiscale
- ▶▶▶▶ Ruolo chiave della contrattazione decentrata

# Segue



- Riforma dei sistemi di rappresentanza sindacale
- Rafforzamento degli strumenti di partecipazione dei lavoratori all'attività dell'impresa
- Valorizzazione dei fondi interprofessionali per la formazione e occupabilità delle persone
- Introduzione di meccanismi di solidarietà intergenerazionale