

GARANZIA GIOVANI

Per l'occupabilità delle Giovani Donne

ISTRUZIONI PER L'USO DEGLI STRUMENTI INCENTIVANTI PER L'OCCUPAZIONE GIOVANILE

L'occupazione giovanile è una delle priorità dell'agenda italiana e comunitaria e il progetto Garanzia Giovani ne è un esempio concreto e attuale. Per guidare ragazze e ragazzi, ma anche i datori di lavoro, a muoversi con agilità nel mercato del lavoro e conoscere i tanti strumenti che la legislazione italiana al momento prevede per incentivare l'occupazione giovanile, la Consigliera Nazionale di Parità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il suo staff hanno curato questa "Guida" nella quale sono sintetizzati i principali strumenti di incentivo all'occupazione, con particolare attenzione a quella femminile.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Consigliera Nazionale di Parità



Consigliera Nazionale di Parità
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Via Flavia, 6 – 00187 Roma

www.lavoro.gov.it/ConsiglieraNazionale

CONTRATTO DI APPRENDISTATO (D.lgs.167/2011 e succ.mod.int)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Agevolazione contributiva: contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% (+1,61 contr. ASPI), 5,84% per l'apprendista, ridotta fino al 31 dicembre 2016 all'1,61% per datori di lavoro con meno di 9 dipendenti (art.22 co.1 L.183/2011);
- Agevolazione retributiva: possibilità di inquadrare (a livello retributivo) fino a due livelli inferiori della retribuzione dell'apprendista, per giungere al livello di inquadramento oggetto del contratto al termine del periodo di formazione (art.2 co.1 lett.c D.lgs.167/2011 e succ.mod.int.);
- Agevolazioni di tipo normativo: non computabilità dell'apprendista ai fini delle normative in materia di lavoro (es. tutela contro i licenziamenti, collocamento mirato), ad esclusione della normativa in materia di salute e sicurezza e previdenza complementare (art.7 co.3 lett.c D.lgs.167/2011 e succ.mod.int.).

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale: assolvimento dell'obbligo scolastico ed età compresa tra 15 e 25 anni (art.3 D.lgs.167/2011 e succ.mod.int.);
- Apprendistato professionalizzante o di mestiere: assolvimento dell'obbligo scolastico ed età compresa tra 18 (17 se in possesso di qualifica professionale) e 29 anni (compiuti), (art.4 D.lgs.167/2011 e succ.mod.int.);
- Apprendistato di alta formazione e ricerca: idoneo titolo di studio ed età compresa tra 18 (17 se in possesso di qualifica professionale) e 29 anni (compiuti), (art.5 D.lgs.167/2011 e succ.mod.int.).

• DURATA DELL'INCENTIVO

- Pari alla durata del contratto di apprendistato. Le agevolazioni contributive possono essere godute per un ulteriore anno in caso di conferma in servizio dell'apprendista al termine del periodo di formazione (art.7 co.9 D.lgs.167/2011 e succ.mod.int.).

TIROCINIO FORMATIVO (art.18 L.196/1997 – Leggi Regionali)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Il piano garanzia giovani prevede un incentivo economico da definirsi per il datore di lavoro che assume il tirocinante entro 60 gg dalla conclusione del tirocinio.

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Giovani tra i 18 e 29 anni di età compiuti, che siano in stato di inoccupazione/disoccupazione o che abbiano conseguito un titolo di studio (diploma o laurea) da non più di 12 mesi.

• DURATA DELL'INCENTIVO

- Da definirsi.

INCENTIVI PER ASSUNZIONE DI GIOVANI GENITORI (art.1 co.72/73 L.247/2007)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Contributo massimo di 5000 euro, cumulabile fino a 5 assunzioni, per assunzione a tempo indeterminato anche parziale (art.1 co.72/73 L.247/2007 come mod. L.191/2009).

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Donne e uomini di età inferiore ai 36 anni, privi di un lavoro regolarmente retribuito o con contratto di lavoro "precario", con figli minori (vedi anche circ. INPS 115/2011).

• DURATA DELL'INCENTIVO

- In relazione alla retribuzione del lavoratore (l'incentivo viene riconosciuto al datore di lavoro su base mensile in misura non superiore alla retribuzione del lavoratore).

INCENTIVI PER ASSUNZIONE DI GIOVANI LAVORATORI AGRICOLI (art.5 D.L.91/2014)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Contributo fino ad un massimo di 5000 euro, cumulabile fino a 5 assunzioni, per assunzioni effettuate dal 1° luglio 2014 e fino al 30 giugno 2015, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno triennale (per almeno 102 giornate di lavoro annue) da parte di datori di lavoro agricoli.

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Donne e uomini di età compresa tra i 18 e 35 anni, privi di un lavoro regolarmente retribuito da almeno 6 mesi o senza un diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

• DURATA DELL'INCENTIVO

- In relazione alla retribuzione del lavoratore, in quanto l'incentivo è fissato nella misura massima di un terzo della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali, per un periodo complessivo massimo di 18 mesi, riconosciuto al datore di lavoro unicamente mediante compensazione dei contributi dovuti.

INCENTIVI PER ASSUNZIONI IN SETTORI A BASSA OCCUPAZIONE FEMMINILE (art.4 co.11 L.92/2012)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Sgravio contributivo della contribuzione (ivi inclusa quella INAIL) a carico del datore di lavoro del 50% per assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche in somministrazione o con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato (art.4 co.11 L.92/2012).

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Donne assunte in settori individuati dai D. Min. Lavoro 2 settembre 2013 (reperibili su <http://www.lavoro.gov.it/Strumenti/normativa/Pages/default.aspx>), caratterizzati da bassa presenza femminile.

• DURATA DELL'INCENTIVO

- Dodici mesi per assunzioni a tempo determinato, 18 per assunzioni a tempo indeterminato.

INCENTIVI PER ASSUNZIONI DI DONNE IN AREE ART.2 PUNTO 18 LETT. E REG. CEE 800/2008

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Sgravio contributivo della contribuzione (ivi inclusa quella INAIL, vedi circ. INAIL n.28/2014, reperibile su http://www.lavoro.gov.it/ConsiglieraNazionale/In_Evidenza/Pages/Circolare-INAIL-n.-28-del-23-maggio-2014.aspx) a carico del datore di lavoro del 50% per assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche in somministrazione o con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato (art.4 co.11 L.92/2012).

• DURATA DELL'INCENTIVO

- Dodici mesi per assunzioni a tempo determinato, 18 per assunzioni a tempo indeterminato.

INCENTIVI PER LAVORATRICI PRIVE DI UN LAVORO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA PIÙ DI 24 MESI (art.4 co.11 L.92/2012)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Sgravio contributivo della contribuzione (ivi inclusa quella INAIL, vedi circ.INAIL n.28/2014, reperibile su http://www.lavoro.gov.it/ConsiglieraNazionale/In_Evidenza/Pages/Circolare-INAIL-n.-28-del-23-maggio-2014.aspx) a carico del datore di lavoro del 50% per assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato anche in somministrazione o con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato (art.4 co.11 L.92/2012).

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (vedi mess. INPS n.12212/2013).

• DURATA DELL'INCENTIVO

- Dodici mesi per assunzioni a tempo determinato, 18 per assunzioni a tempo indeterminato.

INCENTIVI PER ASSUNZIONE DI DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA (art.8 co.9 L.407/1990)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Sgravio contributivo della contribuzione a carico del datore di lavoro del 50% per assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per 36 mesi (art.8 co.9 L.407/1990).

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Disoccupati da almeno 24 mesi ovunque residenti.

• DURATA DELL'INCENTIVO

- Trentasei mesi.

INCENTIVI PER ASSUNZIONE DI PERCETTORI DELL'ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (art.2 co.10 bis L.92/2012)

• TIPOLOGIA DI INCENTIVO

- Contributo pari al 50% del trattamento ASPI per assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (art.2 co.10 bis. L.92/2012, come mod. art.7 co.5 lett.b) L.99/2013).

• REQUISITI SOGGETTIVI

- Percettori di trattamento ASPI.

• DURATA DELL'INCENTIVO

- Durata del trattamento ASPI residuo.