



Spett.le  
MINISTERO DEL LAVORO E  
DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Territoriale del Lavoro di Aosta  
v.le dei Partigiani 18  
11100 AOSTA  
c.a. U.O. n. 2 Affari Legali e Contenzioso

**Oggetto:** Istanza di pagamento rateale della sanzione pecuniaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 26, della Legge n. 689/1981.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ in qualità di titolare/  
responsabile/obbligato solidale della società/ditta \_\_\_\_\_,  
con riferimento al provvedimento di ordinanza ingiunzione n. \_\_\_\_\_ notificato in data  
\_\_\_\_\_ per la somma complessiva pari a € \_\_\_\_\_ comminata dal Vs. Ufficio a  
titolo di sanzione amministrativa, lo scrivente chiede, a mente della normativa di cui all'oggetto, di  
poter ottenere la rateazione del pagamento della suddetta sanzione in n. \_\_\_\_\_ rate mensili,  
versando in condizioni economiche disagiate.

All'uopo si rimette in allegato idonea documentazione atta a comprovare la sussistenza dei  
presupposti che legittimano tale istanza, nonché n. 2 marche da bollo dell'importo di € 16,00  
cadauna per l'istruttoria formale della pratica.

Fiduciosi nel benevolo accoglimento della richiesta, si resta in attesa di cortese riscontro.

Con osservanza.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Allegati: \_\_\_\_\_

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. N. 196/03**

*Il sottoscritto dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, che i dati personali forniti unitamente alla presente istanza sono richiesti ai fini dell'espletamento dell'attività istituzionale di vigilanza di cui alla Legge n. 689/81 e D.Lgs. n. 124/04. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi, ma potranno essere comunicati soltanto ai soggetti pubblici interessati al procedimento, nonché agli altri soggetti in conformità alle vigenti disposizioni in materia di accesso agli atti.*

*L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.*

Firma

\_\_\_\_\_