

Procedura selettiva, mediante interpello, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(CUG).

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

L'avvio di una procedura selettiva - mediante interpello- rivolta al personale appartenente ai ruoli del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(CUG).

Art. 1 Finalità della selezione

Il Segretario generale intende avviare la presente procedura selettiva, finalizzata a conferimento dell'incarico di Presidente del CUG, a seguito delle dimissioni del Presidente precedentemente in carica. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è stato costituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreto del Segretario generale *pro tempore* del 2 agosto 2011, ai sensi dell' articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato ed integrato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 ed in conformità alle indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, emanata il 4 marzo 2011, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Si precisa che il citato incarico non comporta oneri per l'Amministrazione in quanto non è previsto alcun compenso o indennità per lo svolgimento delle funzioni di Presidente del CUG.

Art. 2 Requisiti di ammissione

Alla procedura selettiva può partecipare il personale appartenente ai ruoli del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, alla data di presentazione delle domande, sia in possesso dei requisiti sottoindicati:

- a) diploma di laurea;
- b) elevate capacità organizzative;
- c) comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- d) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- e) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- f) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

L'accertamento del possesso dei requisiti dovrà basarsi in primo luogo sulla valutazione, da parte dell'Amministrazione, dei *curricula* degli/delle interessati/e.

Art. 3 Modalità e termini per la presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, *corredate di curriculum vitae* e della dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità dell'articolo 20, del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, nonché di assenza di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, ai sensi dell'articolo 53, del d.lgs. n. 165/2001, devono essere trasmesse, dal personale interessato, al Segretario Generale, utilizzando l' apposito modello rinvenibile nella pagina intranet dell'Amministrazione, alla sezione Pari Opportunità - *Procedura selettiva, mediante interpello, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG)-Candidatura del/la dott/dott.ssa*

Le istanze dovranno pervenire all' indirizzo di posta elettronica Segretariatogenerale@lavoro.gov.it, entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di interpello sulla *intranet* locale e sul sito *internet* istituzionale del Ministero.

IL SEGRETARIO GENERALE
Paolo Pennesi



8