



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO PRESSO IL MINISTERO  
DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI  
UFFICIO II

Roma

16 APR. 2013

Prot. Nr. 5291

Prot. Nr. 5114

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Direzione Generale per le Politiche del Personale,  
l'Innovazione, il Bilancio e la Logistica  
DIV.II – Relazione Sindacali  
Sede

OGGETTO: Ipotesi di Accordo Integrativo sottoscritto con le OO. SS. il 21 marzo 2013- Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2012.

Si restituisce l'Ipotesi di accordo integrativo di cui all'oggetto con l'unita certificazione ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/01, come modificato dall'art.55 del d.lgs.150/09.

Il Direttore

Dott.ssa Maria Cirstina Bianchi



*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

Arrivo - Roma, 16/04/2013  
Prot. 38 / 0023838

Ufficio Centrale Di Bilancio  
c/o  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Relazione concernente la "certificazione" da redigersi ai sensi dell'art. 55, comma 1, del D.lgs. 150/09, come da richiesta del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per le politiche del personale, l'Innovazione, il Bilancio e la Logistica, Div. II - Ufficio Relazioni Sindacali, di cui alla nota n.38/24941 del 04 aprile 2013.

### CONSIDERAZIONI GENERALI

Il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali ha stipulato con le parti sindacali, in data 21 marzo 2013, l'ipotesi di accordo integrativo sul Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2012.

L'accordo sopraindicato, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa è stato trasmesso, con nota n. 38/24941 del 04 aprile 2013, a questo UCB ai fini del controllo previsto dall'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 165/01, come modificato dall'art. 55 del d.lgs.150/09.

Il presente accordo, in linea con le vigenti disposizioni legislative, presenta un quadro normativo di riferimento non modificato rispetto a quello vigente all'epoca della definitiva sottoscrizione dell'accordo del 22 ottobre 2012, che ha recepito i precetti imposti dall'art. 65 del D.lgs.,n. 150/2009, pertanto si ritengono ancora valide le valutazioni tecniche fornite dall'OIV con nota prot. n. 501 del 12/07/2012.

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria, che accompagna l'ipotesi, redatta secondo gli schemi previsti dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del MEF, specifica le risorse che costituiscono il Fondo così come determinate dai decreti del MEF per quanto riguarda le c.d. somme certe (Previsione D.M. MEF 01/12/2011 euro 3.156.163,00) stanziata su apposito capitolo di bilancio, le c.d. somme variabili (DM MEF 07/11/2012 euro 8.454.338,00), stanziata in sede di assestamento di bilancio in conformità a quanto previsto dall'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in legge n. 122 del 2010, per

l'ammontare complessivo pari ad euro 11.610.501,00. Di detto importo euro 40.846,79 è da destinarsi per il trattamento accessorio del personale in esonero ai sensi dell'art. 72, co.3, D.L. n. 112/08 e con le modalità determinate dal Dipartimento Funzione Pubblica con circolare n. 10/2008 ( al netto di tutte le componenti retributive direttamente collegate alla prestazione lavorativa) inoltre risulta accantonato un importo pari ad euro 39.240,00 per particolari servizi trasversali, previsti dalla sezione A. par. 2, punto B dell'accordo integrativo 22 ottobre 2012; euro 75.000,38 per le incentivazioni al personale che svolge attività nelle zone terremotate. Non è previsto un ulteriore accantonamento per il finanziamento delle riqualificazioni . Risultano poi euro 24.256.983,13 allocate all'esterno del Fondo ( come risulta dal Mod. 3, tabella n. 2) . Inoltre sono indicate le modalità di riparto risorse del Fondo agli Uffici Ministeriali sia centrali che periferici compreso quello comandato ad altre Amministrazioni con esclusione dei dipendenti incardinati negli Uffici di diretta collaborazione, effettuate in ragione di un sistema di valutazione e misurazione ai sensi del d.lgs.n. 150 /2009 e come previsto dall'art.5. comma 11 e ss., del D.L.n. 95/2012. La ripartizione tra gli uffici del territorio prevede che una quota del FUA pari all'80% sia legata al risultato ed il restante 20% sia assegnato in base ad indicatori del contesto socio-economico di riferimento. Come previsto dalla circolare n. 25/2012 del MEF. Il limite di spesa del FUA 2011 a consuntivo risulta integralmente utilizzato.

Da un confronto con il Fondo 2010 e 2011, Il Fondo 2012 presenta una diminuzione della quota destinata alla produttività del personale.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Relazione Illustrativa, composta da due diversi moduli, illustra sia gli aspetti procedurali che l'articolato del contratto, evidenzia i criteri per l'assegnazione della produttività e di premi sia su base collettiva che individuale, in relazione al raggiungimento degli obiettivi ed all'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa ed in proporzione alle "quali – quantità" del lavoro svolto come specificato dal Dip.to della Funzione Pubblica.

La produttività collettiva, per un ammontare non superiore all'80% delle risorse, è assegnata al gruppo di lavoro sulla base dei risultati raggiunti, mentre un ammontare non inferiore al 20% delle risorse viene assegnata sulla base dei risultati individualmente raggiunti.

## CONCLUSIONI

In relazione a quanto sopra esposto, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 si certifica la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo integrativo, stipulato il 21 marzo 2013 tra il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali e le parti sindacali, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale.

L'Amministrazione provvederà al successivo inoltro degli atti alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e Finanze, per l'accertamento congiunto ai sensi dell'art.40 bis, comma 2 del d.lgs.165/01, unitamente alla presente certificazione.

Il Direttore

Dott.ssa Maria Cristina Bianchi

