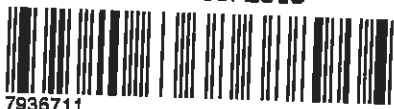




Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0026178 P-4.17.1.14.5
del 03/06/2013



7936711

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Direzione Generale per le politiche del personale,
l'innovazione, il bilancio e la logistica
Divisione II - Relazioni sindacali
Via Flavia, 6
00187 - R O M A

E, p.c.

Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato /
IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - R O M A

Oggetto: Ministero del lavoro - Ipotesi di contratto integrativo recante disciplina per l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione anno 2012, siglata il 21/03/2013.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 per l'accertamento congiunto- effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP - sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale.

Al riguardo, ricevuta in data odierna la nota del Ministero dell'economia e finanze, si rappresenta quanto segue.

In via preliminare, si rileva che l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto richiama quanto già previsto dal contratto integrativo sulle *"politiche di incentivazione della produttività del personale e sui contenuti economici del fondo unico di amministrazione per l'anno 2011"* (ipotesi di accordo sottoscritta il 12/07/2012), e dall'accordo relativo alle *"politiche di incentivazione della produttività del personale"* (ipotesi di accordo del 16/06/2011). Al riguardo, si richiamano le osservazioni e condizioni formulate da questo Dipartimento in sede di certificazione delle suddette ipotesi di accordo (rispettivamente, note prot. n. 41657 del 17/10/2012 e prot. n. 43532 del 4/08/2011).

In merito ai compensi legati alla produttività, ivi inclusi quelli eventualmente riconosciuti a livello di contrattazione di posto di lavoro, si richiamano le norme che dispongono l'incontrattabilità del sistema di valutazione e quelle che fanno dipendere dall'adozione del sistema di valutazione previsto dal d.lgs. n. 150/2009 la corresponsione degli incentivi di produttività.

Si fa peraltro presente la necessità di riconoscere solo in quanto strettamente connesse ad attività effettivamente caratterizzate da "rischio" e "disagio", le indennità previste dall'ipotesi di contratto (art. 4, comma 2), ciò anche per quanto previsto dalla giurisprudenza della Corte dei Conti in materia di attività facenti parte della ordinaria attività di servizio.

Tutto ciò premesso, si esprime parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi in oggetto a condizione che siano rispettate le suddette condizioni.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Arrivo - Roma, 13/06/2013
Prot. 38 / 0037774 / 07.10.01

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Gallozzi