



## Cos'è la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

La Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro, lanciata in Italia il 5 ottobre 2009 dal Ministro del Lavoro e dal Ministro per le Pari Opportunità, sostenuta dalla Consigliera Nazionale di Parità e da una partnership pubblico/privata a livello nazionale, è una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

È uno strumento moderno e incisivo per la promozione delle politiche attive e per la rimozione ed il superamento di ogni tipo di stereotipo e discriminazione nel mondo del lavoro che ha segnato una tappa importante nella storia più recente del nostro Paese.

Sui temi del contrasto a tutte le forme di discriminazione sui luoghi di lavoro – genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale – e della valorizzazione delle singole diversità all'interno delle organizzazioni aziendali, questa dichiarazione d'intenti si pone come documento centrale nelle dinamiche evolutive che ineriscono la produzione normativa e la prassi.

Realizzare un ambiente professionale che assicuri a tutti, pari opportunità e pari riconoscimento di potenziale e competenze individuali, non rappresenta soltanto un atto di equità e di coesione sociale, ma contribuisce anche alla competitività e al successo dell'impresa. Il rispetto delle diversità diviene un vero e proprio fattore di successo e di indiscusso progresso.

La Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro rappresenta quindi la modalità più concreta per gestire le risorse umane e finalizzarle a definire una prospettiva di sviluppo. I suoi 10 punti costituiscono uno strumento gestionale, la cui sottoscrizione, ha la forma di un impegno volontario assunto singolarmente dall'ente o dall'impresa.

Particolare riguardo rivolge alla parità di genere, infatti sono ben due i punti specifici di esplicito richiamo: superare gli stereotipi di genere e fornire strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.





## Quali i vantaggi per le aziende e gli enti che sottoscrivono la Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro?

- Contesto più favorevole nel realizzare creatività e innovazione per la molteplicità di prospettive e per il superamento di stereotipi e discriminazioni;
- Incremento della produttività e migliore capacità di attrarre e mantenere soggetti con talenti diversificati;
- Maggiore soddisfazione del personale e dei clienti, miglioramento del clima aziendale e del benessere organizzativo, diminuzione delle tensioni interne e fidelizzazione;
- Ottimizzazione dell'immagine e diminuzione dei rischi;
- Sviluppo di nuovi mercati, anticipando bisogni emergenti.

L'iniziativa italiana della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro viene portata avanti grazie anche all'ampio consenso nel mondo delle imprese e delle istituzioni pubbliche, e all'impegno del Comitato Promotore e di una vasta rete di aderenti e sostenitori.

