

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione territoriale del lavoro di Trieste

Monitoraggio

DIMISSIONI LAVORATRICE MADRE/LAVORATORE PADRE

(ex art. 55, D.Lgs. n. 151/2001)

ANNO 2012

Fasce di età		Sesso		Nazionalità			Anzianità di servizio		Figli		Ampiezza aziendale		Settore produttivo		Motivazione dimissioni	
	numero	numero F	numero M	Italiani	Cittadini UE	Extracomunitari		numero		numero		numero		numero		numero
fino a 18 anni							fino a 3 anni	39	0	5	fino a 15	64	Agricoltura		a1	31
da 19 a 25 anni	10	10		5	2	3	da 4 a 10 anni	46	1	20	da 16 a 50	9	Industria	4	a2	13
da 26 a 35 anni	53	51	2	38	3	12	da 11 a 15 anni	4	2	43	da 51 a 100	4	Commercio	38	a3	13
da 36 a 45 anni	25	24	1	25			da 16 a 20 anni		> 2	21	da 101 a 200	2	Credito e Assicurazioni	1	b	7
oltre 45 anni	1	1		1			oltre 20 anni				oltre 200	10	Servizi	45	c	4
													Artigianato	1	d	3
															e	2
															f	1
TOTALE	89	86	3	69	5	15		89		89		89		89	g	15

DIMISSIONI NON CONVALIDATE

N.

a1 -incompatibilità tra occupazione lavorativa e assistenza al neonato per mancato accoglimento al nido

a2 -incompatibilità tra occupazione lavorativa e assistenza al neonato per assenza parenti di supporto

a3 -elevata incidenza dei costi di assistenza al neonato (es. asilo nido o baby sitter)

b - passaggio ad altra azienda

c - mancata concessione del part-time/orario flessibile/modifica turni di lavoro

d - desiderio di cura della prole in maniera esclusiva

e - cambio residenza/distanza tra luogo di residenza e sede di lavoro/ricongiungimento al coniuge

f - chiusura/cessazione/trasferimento azienda